

スタイリスト採用ポータル SEO対策

スタイリスト専門ポータルの SEO/LLMO対策完全ガイド

まだ取り切られていないKWで伸ばす方法

約1,100KWの実データ分析から見えた「専門ポータルの伸びしろ」を徹底解説

3倍

CV増加実績
(4ヶ月で9件→52件)

1,100KW

調査・分析した
キーワード数

40~50%

AI活用による
施策コスト削減率

監修：Marche（マルシェ）SEOチーム | 2026年6月 ※クライアント実績（2025年）

担い手不足で需要が底堅い

ヘアサロン・アパレル・撮影現場で活躍の場が広がる一方ヘアスタイリスト・ファッションスタイリストの担い手不足は深刻。技術と資格を要する専門職ゆえ採用難易度も高い。

検索の複合化が進行

「スタイリスト 求人」だけでなく**資格×年収×地域の複合KW**で探す求職者が増加。

AI検索での引用機会

求職者がAIに資格・条件に合う勤務先を相談。**勤務先タイプ別の求人データを持つ専門ポータルが引用されやすい。**

専門性が差別化軸

勤務先タイプ別・資格別データは総合求人サイトに出せない一次情報。**SEO・AEO双方で評価される。**

POINT

スタイリスト専門ポータルが持つ**勤務先タイプ別（美容室・サロン/アパレル/撮影スタジオ/ブライダル等）・資格別・地域別の網羅的求人データ**こそ、AI検索時代に引用される最大の強みになる。

1

職種・地域軸

スタイリスト・ヘアスタイリスト・ファッションスタイリストに地域を掛け合わせる基本軸。

スタイリスト 求人 | ヘアスタイリスト 転職

ファッションスタイリスト 募集

ヘアメイク 洲本市 採用

ヘアメイク 直方市 転職 | アシスタント 求人

スタイリスト 宮崎県

2

資格・勤務先タイプ軸

資格名や勤務先タイプで絞る軸。スタイリストの活躍先は多様で複合KWを生みやすい。

理容師免許 松本市 求人 | 管理美容師 群馬県

AFT色彩検定 求人

撮影スタジオ ファッションスタイリスト

アパレルショップ スタイリスト

美容室・サロン 求人 | ブライダルサロン 採用

3

年収・条件軸

年収レンジ、昇給・研修制度などの条件、契約形態を掛け合わせる軸。

スタイリスト 月給25万以上

衣装制作 年収500万以上

衣装制作 昇給あり 転職

スタイリスト 研修制度あり

ファッションスタイリスト 残業なし

スタイリスト 正社員

スタイリスト 高給与 募集

次のステップ：職種×都道府県・職種×経験スキルの軸は主要ドメインが取り切っている。職種×年収・資格名×市区町村・勤務先タイプ×職種の複合KWに相対的な伸びしろが残っている。

前提 スタイリストは**資格・技術の専門性が高い層**。E-E-A-T（経験・専門性・権威性・信頼性）の差が、検索順位とAI引用の両方を分ける。

1 JobPosting構造化データの実装

関連資格（理容師免許/管理美容師/AFT色彩検定/ファッションCAD検定）・勤務先タイプ・勤務地・給与レンジを機械可読に明示。検索エンジンとAI検索の双方が正確に理解できる。

2 現役のチーフスタイリスト・サロン責任者監修によるE-E-A-T強化

現役のチーフスタイリスト・サロン責任者の監修、勤務先タイプ別・地域別の実データ、転職体験談などの一次情報で専門性と信頼性を担保。

3 複合KW×地域への迅速な対応

勤務先タイプ×職種、職種×地域×年収のページは膨大。AIで構成設計と下書きを自動化し量産を現実的に。

技術SEO — 押さえるべき3点

① XMLサイトマップの登録

資格名×地域ページを量産する場合、Search Console登録でクロール速度が向上。必須対応。

→ Search Console > サイトマップ から送信

② Core Web Vitals (LCP) の最適化

求人一覧の表示速度がランキングに影響。ファーストビューの最適化が重要。

→ PageSpeed Insights の Opportunities を優先対応

③ 重複コンテンツへの対処

地域ページ量産時は地域固有の求人傾向を加え、canonicalを適切に設定。

→ 地域別の求人倍率・年収レンジを追加

KPI設定とROI換算の考え方

月間検索ボリューム × 想定CTR × 登録CVR = 月間登録数

月間登録数 × 送客単価 = ROI換算

$$\begin{array}{ccccccc} 10,000\text{回} & \times & 5\% & = & 500\text{件} & \times & 3\% & = & 15\text{件} \\ \text{月間検索数} & & \text{3位CTR} & & \text{月間訪問} & & \text{登録CVR} & & \text{月間登録} \end{array}$$

月15件 × 送客単価 = SEO経由の月間収益貢献。広告のCPAと比較してSEO投資対効果を説明できる。

スタイリスト求人関連KW全体を通じて1位獲得数・シェアを集計。総合求人とアグリゲーターが上位を占める。

順位	ドメイン / サービス名	1位獲得数	シェア
1位	Indeed (jp.indeed.com)	544件	44.6%
2位	求人ボックス	330件	27.1%
3位	kenkou-job.com (美容系求人)	44件	3.6%
4位	readytofashion.jp (ファッション特化)	36件	3.0%
5位	doda.jp (デューダ)	36件	3.0%
6~10位	スタンバイ (jp.stanby.com) 他	31件	2.5%

上位5社の合計シェア **81.2%**

上位は総合求人・アグリゲーターが占有。だが軸を分解すると取り切れていない伸びしろが見えてくる →

※ Marche社調査データ (2026年)。スタイリスト求人関連 約1,100KWの1位獲得件数・シェアを集計。

職種 × 経験・スキル × 都道府県 (スタイリスト スタイリング 山形県 募集)

100%

職種 × 都道府県 (ファッションスタイリスト 宮崎県 募集)

98%

職種 × 年収 (スタイリスト 年収300万円以上 募集)

56%

資格名 × 市区町村 (理容師免許 松本市 求人)

54%

資格名 (AFT色彩検定 求人)

52%

結論

軸が具体的になるほど、主要ドメインのシェアも低下する。資格名軸では上位ドメインのシェアが52%まで下がり、専門ポータルが取りに行ける伸びしろが残っている。

✓ すでに主要ドメインが強い軸

シェア最大100%

スタイリスト 求人 | ファッションスタイリスト 宮崎県 募集

アシスタント 福岡県 転職 | スタイリスト スタイリング 山形県

衣装制作 スタイリング 福岡県 | ヘアメイク 直方市 転職

管理美容師 群馬県 転職 | ヘアメイク 西桂町 採用

総合求人・アグリゲーターがすでに強固なポジションを持つKW群。維持しながら次の層への拡張を図る段階。

✓ 相対的に伸びしろが残る年収・資格×地域軸
KWシェア52~
56%

スタイリスト 月給25万円以上 求人

スタイリスト 年収300万円以上 募集

衣装制作 年収500万円以上 求人 | 衣装制作 昇給あり 転職

理容師免許 松本市 求人 | 理容師免許 稲敷市 求人

洋裁技術検定 東村 採用

ファッションアドバイザー資格 出雲崎町 | AFT色彩検定 求人

ウェディングプランナー検定 転職

ファッションスタイリスト 残業なし 昇給あり

スタイリスト 研修制度あり 高給与

専門ポータルでもまだ整備が手薄な高CVR領域。資格別・勤務先タイプ別の専門性を活かして着手することで登録の上乗せが見込める。

「スタイリスト 転職」

情報収集段階
CVR 低

「理容師免許 松本市 求人」

比較・検討段階
CVR 中「撮影スタジオ ファッションスタイリスト 松本市
年収300万」
絞り込み段階
CVR 非常に高い

CV率が高い理由

「0件表示」でも需要は存在する

今回調査の大半がプランナー上で検索ボリューム0のロングテール。だが実際には月10件前後の実需があり、「検索なし=需要なし」と判断すると隠れた需要を逃す。

語数が多い=ニーズが明確

資格・勤務先タイプ・地域・年収まで固めた求職者は登録・応募CVRが非常に高い。

Google検索の約34%は4語以上のクエリ (Marche調査)

AIで自動化できるSEO施策

- ✓ 未対策KWの洗い出しと優先度付け
- ✓ 勤務先タイプ×職種×地域の記事構成設計
- ✓ 勤務先タイプ別データを核にした差別化指示
- ✓ 月次の順位変動レポート自動生成

3倍

CV数を4ヶ月で増加
(9件→52件、2025年)

40~50%

施策コスト
削減率

無料プレゼント

多くの専門ポータルがまだ取り切れていない 次の成長KWとドメイン別順位データを 無料でもらう

スタイリスト求人関連 約1,100KWの調査データから「主要ドメインのシェアが相対的に低く、コンテンツ整備で順位獲得できるキーワード」と、各KWで現在1~10位を獲得しているドメイン一覧をまとめました。通常7万円相当のデータを今なら無料でご提供。

無料でKWデータを受け取る →

※ 下記よりお受け取りください（1~2営業日以内にお送りします）