

ホテル・旅館支配人採用ポータル SEO対策

ホテル・旅館支配人専門ポータルの SEO/LLMO対策完全ガイド

まだ取り切られていないKWで伸ばす方法

約1,013KWの実データ分析から見えた「専門ポータルの伸びしろ」を徹底解説

3倍

CV増加実績
(4ヶ月で9件→52件)

1,013KW

調査・分析した
キーワード数

40~50%

AI活用による
施策コスト削減率

監修：Marche（マルシェ）SEOチーム | 2026年6月 ※クライアント実績（2025年）

インバウンド回復で採用難が加速

外国人観光客増加で宿泊施設の運営管理需要が拡大。多言語対応・高い管理スキルを持つ支配人の採用難易度が上昇している。

業態多様化で検索が複合化

ゲストハウス・ホステル・グランピング等の業態増加により業態×年収×地域の複合KWで探す求職者が増加。

AI検索での引用機会

支配人候補がAIに業態・条件を相談するケースが増加。業態別・地域別データを持つ専門ポータルが引用されやすい。

専門性が差別化軸

業態別・年収レンジ別のデータは総合求人サイトに出せない一次情報。SEO・AEO双方で評価される。

POINT

ホテル・旅館支配人専門ポータルが持つ業態別（シティホテル/旅館/ゲストハウス/グランピング等）・地域別・年収別の網羅的求人データこそ、AI検索時代に引用される最大の強みになる。

1

職種・業態軸

ホテルマネージャー・旅館支配人に業態を掛け合わせる基本軸。

ホテルマネージャー 求人 | 旅館支配人 転職

ホテル支配人 募集

ゲストハウス 支配人 求人

グランピング施設 募集

リゾートホテル 管理職 | 温泉旅館 支配人

2

年収・契約形態軸

報酬水準や雇用形態で絞る軸。管理職候補は年収・契約を重視する傾向が強い。

ホテルマネージャー 500万以上

旅館支配人 年俸制 | ホテル支配人 嘱託社員

ホテルマネージャー 契約社員

支配人 正社員 年収600万

旅館 総支配人 業務委託

3

勤務条件・地域軸

寮・社宅・育児休暇などの福利厚生や都道府県・市区町村を掛け合わせる軸。

ホテルマネージャー 寮・社宅あり

旅館支配人 育児休暇

ゲストハウス・ホステル 沖縄県

グランピング 北海道 採用

ホテル 支配人 下市町 | 旅館 総支配人 京都府

次のステップ：職種×都道府県×契約形態や職種×駅の軸は主要ドメインが取り切っている（シェア94～96%）。**職種×年収・職種×契約形態・企業タイプ×都道府県**の複合KWに相対的な伸びしろが残っている（58～64%）。

前提

ホテル・旅館支配人は**管理職として高いマネジメント能力と業態理解が求められる専門層**。E-E-A-T（経験・専門性・権威性・信頼性）の差が、検索順位とAI引用の両方を分ける。

1

JobPosting構造化データの実装

業態（シティホテル/旅館/ゲストハウス等）・契約形態・勤務地・給与レンジ・マネジメント規模を機械可読に明示。検索エンジンとAI検索の双方が正確に理解できる。

2

現役支配人・総支配人監修によるE-E-A-T強化

現役の支配人・総支配人の監修、業態別・地域別の実データ、転職体験談などの一次情報で専門性と信頼性を担保。インバウンド対応実績・多言語管理スキルの情報が差別化に有効。

3

複合KW×業態への迅速な対応

業態×職種、職種×地域×年収のページは膨大。AIで構成設計と下書きを自動化し量産を現実的に。業態の多様化（ゲストハウス・グランピング等）に合わせたページ設計が重要。

技術SEO — 押さえるべき3点

① XMLサイトマップの登録

業態×地域ページを量産する場合、Search Console登録でクローリング速度が向上。必須対応。

→ Search Console > サイトマップ から送信

② Core Web Vitals (LCP) の最適化

求人一覧の表示速度がランキングに影響。ファーストビューの最適化が重要。

→ PageSpeed Insights の Opportunities を優先対応

③ 重複コンテンツへの対処

地域ページ量産時は業態固有の求人傾向・年収データを加え、canonicalを適切に設定。

→ 業態別の求人倍率・年収レンジを追加

KPI設定とROI換算の考え方

月間検索ボリューム × 想定CTR × 登録CVR = 月間登録数

月間登録数 × 送客単価 = ROI換算

$$\begin{array}{ccccccc} 10,000\text{回} & \times & 5\% & = & 500\text{件} & \times & 3\% & = & 15\text{件} \\ \text{月間検索数} & & \text{3位CTR} & & \text{月間訪問} & & \text{登録CVR} & & \text{月間登録} \end{array}$$

月15件 × 送客単価 = SEO経由の月間収益貢献。広告のCPAと比較してSEO投資対効果を説明できる。

ホテル・旅館支配人求人関連KW全体を通じて1位獲得数・シェアを集計。Indeed・求人ボックスの2強が上位を占める。

順位	ドメイン/サービス名	1位獲得数	シェア
1位	Indeed (jp.indeed.com)	416件	41.1%
2位	求人ボックス	171件	16.9%
3位	hotel-ya.com (ホテル屋)	81件	8.0%
4位	doda.jp (doda)	70件	6.9%
5位	tenshoku.mynavi.jp (マイナビ転職)	47件	4.6%
6位	mid-tenshoku.com (ミドルの転職)	40件	3.9%

上位3社の合計シェア **66.0%**

アグリゲーターが上位を占有。だが軸を分解すると取り切れていない伸びしろが見えてくる →

※ Marche社調査データ (2026年)。ホテル・旅館支配人求人関連 約1,013KWの1位獲得件数・シェアを集計。

職種 × 駅（ホテルマネージャー 敦賀駅 求人）

96%

職種 × 都道府県 × 契約形態（ホテルマネージャー 兵庫県 業務委託 求人）

94%

企業タイプ × 都道府県（ゲストハウス・ホステル 沖縄県 求人）

63%

職種 × 契約形態（ホテルマネージャー 嘱託社員 採用）

62%

職種 × 年収（ホテルマネージャー 500万円以上 募集）

58%

結論

軸が具体的になるほど、主要ドメインのシェアも低下する。職種×年収軸では上位3社シェアが58%まで下がり、専門ポータルが取りに行ける伸びしろが残っている。

✓ すでに主要ドメインが強い軸

シェア最大96%

ホテルマネージャー 求人

ホテルマネージャー 敦賀駅 求人

ホテルマネージャー 兵庫県 業務委託

旅館支配人 東京都 転職

ホテル支配人 渋谷駅 採用

旅館 支配人 シフト制 年俸制

アグリゲーターがすでに強固なポジションを持つKW群。維持しながら次の層への拡張を図る段階。

✓ 相対的に伸びしろが残る年収・業態・契約形態 軸KW シェア58～64%

ホテルマネージャー 500万円以上 募集

旅館支配人 年俸制 採用

ホテルマネージャー 嘱託社員 採用

ゲストハウス・ホステル 沖縄県 求人

グランピング施設 北海道 採用

ホテルマネージャー 寮・社宅あり

旅館支配人 育児・介護休暇 求人

ホテルマネージャー 契約社員 育児休暇

リゾートホテル 支配人 年収600万

温泉旅館 総支配人 転職

専門ポータルでもまだ整備が手薄な高CVR領域。業態別・年収別の専門性を活かして着手することで登録の上乗せが見込める。

「ホテルマネージャー 転職」

情報収集段階
CVR 低

「ゲストハウス 支配人 沖縄県」

比較・検討段階
CVR 中

「ゲストハウス 支配人 沖縄県 嘱託社員 年収500万」

絞り込み段階
CVR 非常に高い

CV率が高い理由

「0件表示」でも需要は存在する

今回調査の大半がプランナー上で検索ボリューム0のロングテール。だが実際には月10件前後の実需があり、「検索なし=需要なし」と判断すると隠れた需要を逃す。

語数が多い=ニーズが明確

業態・職種・地域・年収・契約形態まで固めた求職者は登録・応募CVRが非常に高い。

Google検索の約34%は4語以上のクエリ (Marche調査)

AIで自動化できるSEO施策

- ✓ 未対策KWの洗い出しと優先度付け
- ✓ 業態×職種×地域の記事構成設計
- ✓ 業態別データを核にした差別化指示
- ✓ 月次の順位変動レポート自動生成

3倍

CV数を4ヶ月で増加
(9件→52件、2025年)

40~50%

施策コスト
削減率

無料プレゼント

多くの専門ポータルがまだ取り切れていない 次の成長KWとドメイン別順位データを 無料でもらう

ホテル・旅館支配人求人関連 約1,013KWの調査データから「主要ドメインのシェアが相対的に低く、コンテンツ整備で順位獲得できるキーワード」と、各KWで現在1~10位を獲得しているドメイン一覧をまとめました。通常7万円相当のデータを今なら無料でご提供。

無料でKWデータを受け取る →

※ 下記よりお受け取りください（1~2営業日以内にお送りします）