

外国籍人材マッチング専用採用ポータル SEO/LLMO対策

外国籍人材マッチング専用採用ポータルの SEO/LLMO対策完全ガイド

在留資格×職種×年収の複合KWでIndeedに対抗する方法

約385KWの実データ分析から見えた「主要ポータルの伸びしろ」を徹底解説

3倍 CV増加実績
(4ヶ月で達成)

12万KW 調査・管理した
キーワード数

40~50% AI活用による
施策コスト削減率

監修：Marche（マルシェ）SEOチーム | 2026年5月 ※クライアント実績（2026年）

市場急拡大と採用ニーズの高度化

特定技能制度の拡充・高度専門職ビザ活用・バイリンガル人材需要増加により、外国籍人材専門ポータルへの企業からの期待は急速に高まっている。**採用ニーズが量から質へシフト**している中、専門ポータルの専門性が競合優位になる。

AI検索（AEO/LLMO）への対応が急務

「JLPT N2以上の外国人エンジニアをどこで採用すればよいか」という質問をAIにする人事担当者が急増。**AI検索で推薦・引用されるポータル**が次の集客を制する。SEO対策がそのままAEO・LLMO対策になる。

Indeed・汎用大手との差別化が可能な領域がある

2～3語KWではIndeedが52.7%のシェアを持つ。しかし「在留資格×職種×年収」の4～5語複合KWでは専門ポータルが54%のシェアを逆転確保。**複合KWへの対策拡張が成長の直接経路**となっている。

採用意欲が高いユーザーとの接点

「グローバル人材 ITエンジニア JLPT N2 東京都 年収500万円以上 採用」と検索する採用担当者は、**採用要件が具体的に固まった状態**にある。マッチング精度も問い合わせCV率も非常に高い集客チャネル。

POINT

外国籍人材採用ポータルのSEO最大の強みは「専門領域の複合KWでIndeedを逆転できる」こと。在留資格・日本語レベル・採用実績データという専門資産が、AI検索時代の集客力維持にも直結する。

1

在留資格・属性 × 職種 専門属性KW

専門ポータルの強みが最も活きる領域。在留資格や国籍・日本語レベルを組み合わせた複合KW。

特定技能 介護 採用 | JLPT N2 エンジニア 求人

高度専門職 マーケティング 転職

バイリンガル 営業 正社員

外国籍 研究開発 採用

在日外国人 コンサルタント 転職

グローバル人材 製造業 募集 | 技人国 事務 求人

2

属性 × 職種 × 地域 地域複合KW

地域を加えた3語以上の複合KW。Indeedのシェアが下がり、専門ポータルが存在感を出せる領域。

グローバル人材 IT 東京都 採用

外国人 介護士 大阪府 特定技能

バイリンガル 事務 神奈川県 正社員

在日外国人 製造業 愛知県 求人

外国籍 医療 埼玉県 採用

グローバル人材 飲食業 福岡県 募集

バイリンガル 研究開発 長野県 転職

特定技能 建設 地方 社宅あり

3

年収・条件 × 採用 条件明示KW

年収・勤務条件が明確な採用担当者を対象。意欲が高く専門ポータルの精度が最も評価される。

外国人 年収500万円 採用

グローバル人材 月給30万円 正社員

バイリンガル フレックス 求人

外国籍 社宅あり 転職 | 特定技能 残業なし 採用

外国人 高収入 エンジニア 募集

グローバル人材 賞与あり 正社員

外国籍人材 年収600万以上 採用

次のステップ: 「外国人 採用」「外国籍 求人」などの1~2語KWはすでに主要な企業が強固なポジションを確保している。一方、在留資格×職種×地域×年収の4~5語複合KWには大きなシェア獲得余地が残っており、次の成長領域として対策を加速させることが重要。

前提

外国籍人材採用ポータルは採用実績・在留資格別マッチングデータ・定着率など他サイトには絶対に代替できない一次情報を保有している。このデータをコンテンツ化することがE-E-A-T強化とAEO/LLMO対策の両方に効く最強の施策。

1

採用実績・在留資格別データを構造化して公開する

「国籍別・在留資格別・職種別・日本語レベル別の採用実績件数・定着率・平均年収」をテーブル・グラフ形式で公開。AIは構造化データを引用しやすいため、AEO・LLMO対策としても最大の効果を発揮する（2025～2026年AI検索傾向）。

2

Q&A形式で在留資格・採用実務の専門知識を網羅する

「特定技能1号と技人国の違いは?」「JLPT N2とN1で採用市場はどう変わるか?」「ビザ申請から採用まで平均何週間か?」といったQ&AコンテンツはAIの回答生成に直接使われやすく、引用・推薦されるコンテンツとして機能する。

3

在留資格×職種×地域×条件のランディングページを整備する

「グローバル人材 ITエンジニア 東京都 年収500万円以上」「特定技能 介護 地方 社宅あり」など、47都道府県×在留資格×職種×条件の組み合わせページをAIで量産・更新することで、複合KW全体をカバーできる。

技術SEO — 押さえるべき3点

① 構造化データの高度化 (JobPosting・FAQPage)

JobPostingスキーマ (求人タイトル・給与・在留資格要件) に加え、FAQPageスキーマを実装することでAIオーバービューへの引用確率が上がる。

→ AEO対策として特にFAQPageスキーマが有効

② Core Web Vitals (LCP) の最適化

スマートフォンからの採用担当者アクセスが多いため表示速度が重要。ランディングページ量産時は特にLCPの維持が必須。

→ PageSpeed Insights の Opportunities を優先対応

③ 地域×職種×条件ページの重複対処

複合KWページを大量展開する際、地域ごとの固有コンテンツ (実績データ・採用事例) を加えてcanonicalタグを適切に設定。

→ 在留資格・採用実績データを各ページに追加

KPI設定とROI換算の考え方

月間オーガニック流入増加数 × 企業登録CVR = 新規掲載企業増加数
新規掲載企業数 × 平均掲載料 = 月間収益貢献 (試算)

3,000PV × 5% = 150件 × 30万円
月間流入増加 企業登録CVR 新規企業問い合わせ 平均掲載料

= 4,500万
月間収益試算

AI検索 (Gemini・Perplexity) 経由の新規流入×登録CVR8%×平均掲載料30万円でも月間720万円の収益貢献試算。SEO投資対効果は説明しやすい。

外国籍人材・グローバル採用関連KW全体を通じて1位獲得数を集計。Indeed・求人アグリゲーターの寡占が続く中、複合KWでは専門ポータルが存在感を示している。

| 順位 | ドメイン | 1位獲得数 | シェア特性 |
|-----|----------------------|-------|--------------------------|
| 1位 | jp.indeed.com | 203件 | 国籍×職種系KWで圧倒的シェア (52.7%) |
| 2位 | 求人ボックス.com | 57件 | 汎用求人アグリゲーター (14.8%) |
| 3位 | tenshoku.mynavi.jp | 19件 | 汎用大手転職サイト (4.9%) |
| 4位 | doda.jp | 9件 | 汎用大手転職サイト (2.3%) |
| 5位 | www.r-agent.com | 8件 | リクルートエージェント (2.1%) |
| 6位 | next.rikunabi.com | 6件 | リクナビNEXT (1.6%) |
| 7位 | job-medley.com | 5件 | ジョブメドレー (医療・介護系) (1.3%) |
| 8位 | gaikokujinkyujin.com | 4件 | 外国人求人ドットコム (専門・複合KWで存在感) |
| 9位 | tsubasainc.net | 3件 | 外国人求人ネットACE (専門KWに強い) |
| 10位 | nextinjapan.com | 3件 | NINJA (年収・スキル複合KWに強い) |

Indeed+求人ボックス合計シェア **約67.5%**

語数が増えるほど上位2社のシェアが低下し、在留資格×職種×年収の4~5語複合KWでは専門ポータルが54%を占める逆転領域が確認できる。

国籍×職種（2語） 例：インドネシア人 介護士 / インド人 ITエンジニア

Indeed 83%

国籍×職種×契約形態（3語） 例：タイ人 事務 業務委託 / ネパール人 コンサルタント 正社員

Indeed 67%

ターゲット属性×職種×都道府県（3～4語） 例：グローバル人材 事務 東京都 採用

Indeed 54%

ターゲット属性×業種×職種×都道府県（4語） 例：バイリンガル 製造業 研究開発 長崎県

Indeed 46%

ターゲット属性×職種×都道府県×年収（4～5語） 例：グローバル人材 IT 東京都 年収500万以上

Indeed 31% 専門ポータル 54%

結論

語数が増えるほど、Indeedのシェアが低下している。4～5語の掛け合わせKWでは専門採用ポータルがIndeedを逆転し、54%のシェアを占める領域が確認できる。この伸びしろ領域への対策拡張が次の成長を牽引する。

✓ **すでに上位を確保している2語KW** **Indeed 52~83%**

外国人 採用 | 外国籍 求人 | 外国人 転職

バイリンガル 求人 | グローバル人材 採用 | 外国人 正社員

特定技能 求人 | 外国人 バイト

多くの主力企業がすでに強固なポジションを持つKW群。引き続き維持しながら、複合KW領域への拡張を図る段階にある。

✓ **競合シェアが低い3~4語KW** **専門ポータル 54%**

グローバル人材 IT 東京都 年収500万 | 特定技能 介護 神奈川県 社宅あり

バイリンガル マーケティング 大阪府 正社員

在日外国人 研究開発 東京都 残業なし

外国籍 コンサルタント 大阪府 フレックス

グローバル人材 製造業 長崎県 業務委託

バイリンガル 事務 神奈川 月給30万 | 外国人 介護士 特定技能 地方 社宅

外国籍 ITエンジニア JLPT N2 採用 | グローバル人材 医療 埼玉県 採用

主要なポータルでもまだ十分に対策できていない高CVR領域。在留資格・年収条件を含む複合KWへの対策が、次の大きなCV上乗せを生む。

「外国人 採用」
情報収集段階
CVR 低



「グローバル人材 IT 東京」
比較・検討段階
CVR 中



「グローバル人材 IT JLPT N2 東京都 年収500万
以上 採用」
採用媒体を絞り込む段階
CVR 非常に高い

CV率が高い理由

「0件表示」でも需要は存在する

「グローバル人材 IT JLPT N2 東京都 年収500万円以上 採用」はキーワードブランナーで「0」表示。しかし実際には月10件前後の採用問い合わせ起点となる検索が存在する。「0件=需要なし」と判断すると最も採用意欲の高い企業との接点を丸ごと見逃す。

語数が多い=採用要件が明確

語数が多いほど採用担当者の要件が具体化しておりマッチング精度が上がりCVRが非常に高くなる傾向がある。AI検索でもAIが自動的にこの5語クエリまで辿り着く構造になっている。

Marche調査：検索の約34%は4語以上のクエリ（2026年）

AIで自動化できるSEO施策

- ✓ 未対策KWの洗い出しと優先度付け
- ✓ 在留資格×職種×地域×年収の掛け合わせコンテンツ構成設計
- ✓ 採用実績・在留資格データのコンテンツ化（一次情報挿入）
- ✓ 月次の順位変動・AEO引用状況レポートの自動生成

3倍

CV数を4ヶ月で増加
（クライアント実績・2026年）

40~50%

施策コスト
削減率

無料プレゼント

多くの主要なポータルがまだ取り切れていない 成長KWとドメイン別順位データを 無料でもらう

外国籍人材マッチング・採用ポータル関連約385KWの調査データから「主要なポータルがすでに持つ専門性を活かして、さらにシェア拡大できるKW」と、各KWで現在1～10位を獲得しているドメイン一覧をまとめました。通常7万円相当のデータを今なら無料でご提供。

無料でKWデータを受け取る →

※ 下記よりお受け取りください（1～2営業日以内にお送りします）